

Collectieve arbeidsongeschiktheidsverzekering

We zien vaak dat bedrijven geen aanvullende collectieve inkomensverzekeringen ten behoeve van de medewerkers hebben afgesloten. De kans is gelukkig klein, maar het kan helaas altijd gebeuren dat een werknemer arbeidsongeschikt raakt. Zonder een aanvullende collectieve inkomensverzekering ontvangt de werknemer, die 35% of meer arbeidsongeschikt is verklaard, na 2 jaar een uitkering van het UWV. Die uitkering kan in bepaalde situaties veel lager uitvallen dan de norm van 70%. In onderstaande grafieken zijn twee situaties geschetst.

In beide situaties gaat het om een werknemer die voor 50% arbeidsongeschikt wordt. De ene grafiek toont aan wat de uitkering is als de werknemer niet in staat is te werken en er geen aanvullende collectieve arbeidsongeschiktheidsverzekering is afgesloten. Hier geldt dus alleen uitkering van het UWV. De andere grafiek gaat uit van dezelfde situatie en toont de uitkering van het UWV aangevuld met de uitkering van twee collectieve arbeidsongeschiktheidsverzekeringen, de WGA-gat uitgebreid en de WIA-excedent verzekering.

Voorbeeld berekening inkomen bij arbeidsongeschiktheid

Leeftijd

40

Arbeidsongeschiktheid

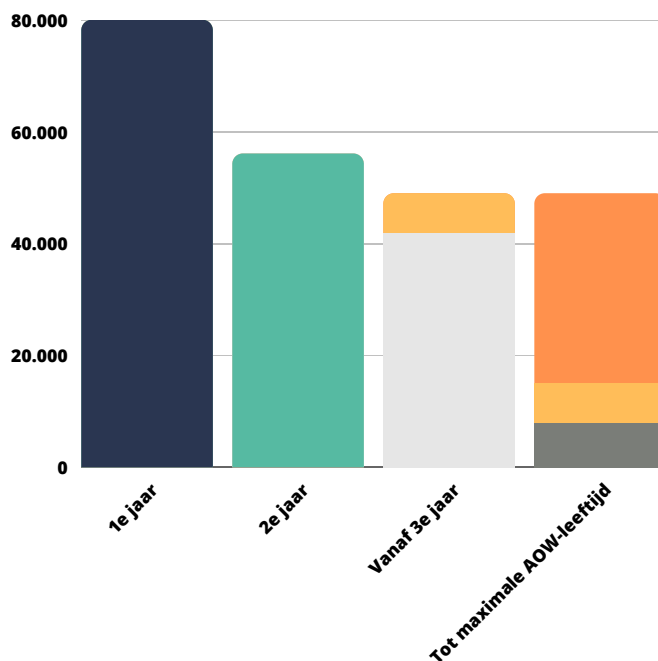
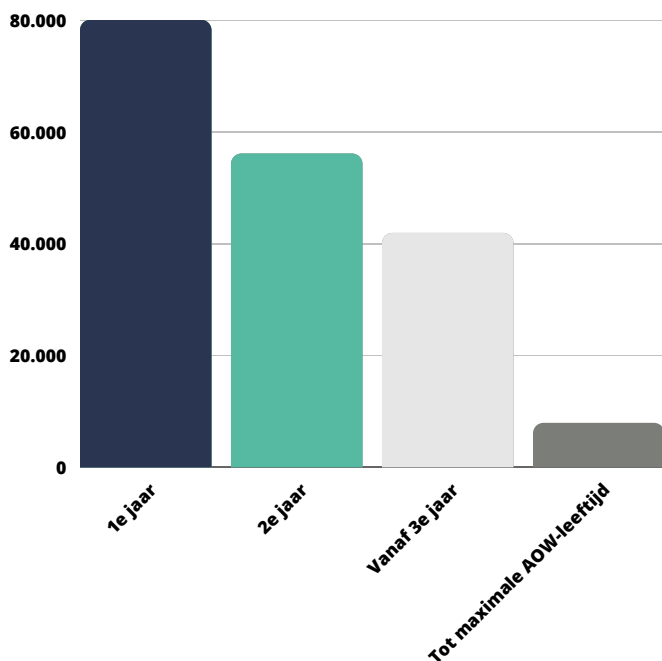
50%

Jaarloon (uniform loonbegrip)

€ 80.000

Inkomen uit arbeid

€ 0



1e jaar 100%



2e jaar 70%



WGA loongerelateerde uitkering



WGA vervolguitkering



WIA Excedent



WGA Hiaat Uitgebreid

Een aantal redenen om te kiezen voor de collectieve arbeidsongeschiktheidsverzekeringen zijn:

- Het percentage arbeidsongeschiktheid wordt bepaald door de ingeschatte restverdiencapaciteit te delen op het oude loon. Dat kan leiden tot een te hoog of te laag ingeschat percentage arbeidsongeschiktheid met alle gevolgen van dien;
- Het is lastig(er) om werk te vinden als arbeidsongeschikte. Lukt het niet om voldoende betaald werk te vinden, dan heeft dat gevolgen voor uitkering;
- Gemak. Er zijn in principe geen medische waarborgen bij aanmelding (de werknemer moet alleen de afgelopen 30 dagen gewerkt hebben(*));
- De collectieve premie is veel lager dan een individuele premie;
- Het is een belangrijke en vaak onderschatte secundaire arbeidsvoorwaarde;
- Veel werkgevers bieden een collectieve arbeidsongeschiktheidsverzekering aan, door hierbij aan te sluiten neem je een betere plek in op de arbeidsmarkt.

(*) het is wel belangrijk de acceptatievoorwaarden per verzekeraar te checken

Meer weten?

Heeft u vragen over collectieve inkomensverzekeringen of ontvangt u graag een offerte voor uw onderneming?

Neem contact op met adviseur Siemon Vegter.

☎ 030 232 63 24
✉ siemon@vanluin.nl



WWW.VANLUIN.NL