



Van Luin houdt van weerbarstige materie

» Geert-Jan Brouwer en Siemon Vegter

## Doorzien en vooruitzien

‘Pensioen is niets anders dan uitgesteld loon, waarvan je een derde van je leven hoopt te kunnen bestaan’, stelt Geert-Jan Brouwer, een van de drie partners van verzekeringsadvieskantoor Van Luin. ‘Wonderlijk toch, dat zoiets belangrijks een van de meest ondergewaardeerde arbeidsvoorwaarden is in Nederland?’ Gelukkig weet hij samen met partner Siemon Vegter onderwerpen als pensioen, verzuim en duurzame inzetbaarheid leuk én begrijpelijk te maken voor ondernemers in de regio.

‘Vroeger was een gemiddeld assurantiëkantoor sterk product-gedreven’, herinnert Geert-Jan Brouwer zich. ‘Het draaide om de verkoop van verzekeringen en het doel leek soms wel om zo snel mogelijk een polis bij de klant op tafel te krijgen. Wij vinden dat een polis het resultaat moet zijn van een proces van inventariseren en meedenken. Niet voor niets hanteert Van Luin als slogan ‘doorzien en vooruitzien’: wij willen zoveel mogelijk van onze klant te weten komen, zodat we hem of haar optimaal kunnen adviseren over mogelijke risico’s en het eventueel daartegen indekken. De polis, het verzekeringsproduct, is daarmee tegenwoordig veel meer een sluitstuk geworden van de

gesprekken die we voeren. Het kan namelijk ook zijn dat we onze klant adviseren om een bepaald risico heel bewust niet te verzekeren. Altijd in overleg, zodat je weet waar je aan toe bent.’

Van Luin, gevestigd in een statige villa in De Bilt, is sinds 2005 in handen van de drie huidige partners: Robert Havekotte, die zich vooral met risicomanagement bezig houdt; Geert-Jan Brouwer, specialist op het gebied van pensioenen en Siemon Vegter, expert op het gebied van duurzame inzetbaarheid en werknemersverzekeringen. ‘Met deze drie pijlers dichtten wij het gehele spectrum van ondernemersrisico’s goed af’, vinden de heren. ‘We werken voornamelijk voor de zakelijke markt, met een focus op MKB. Advies over particuliere verzekeringen is vooral een service richting onze zakelijke klanten.’

### Duurzame inzetbaarheid

De dienstverlening van een assurantiëkantoor is mede vanwege wetgeving voortdurend in beweging. Sinds bijvoorbeeld in 2014 de Wet BeZaVa is geïntroduceerd, kunnen werkgevers moeilijker van zieke werknemers af. ‘De overheid heeft er als het ware een bonus-malus systeem van gemaakt’, aldus Vegter. ‘Werkgevers die weinig met verzuim te maken hebben, betalen een lagere premie; werkgevers die veel ziekten hebben, betalen een hogere premie. Dat betekent dat preventie heel erg belangrijk is geworden. Het levert op korte termijn



‘Pensioen is niets anders dan uitgesteld loon, waarvan je een derde van je leven hoopt te kunnen bestaan’

een financieel voordeel op, maar op de langere termijn natuurlijk zeker ook. Daarom ben ik me primair op het voorkomen van ziekteverzuim gaan richten. Mijn focus ligt niet langer op verzuim- en WGA-verzekeringen, maar juist op de voorkant: op preventie.’

Als Register Adviseur Duurzame Inzetbaarheid is hij in aanraking gekomen met een handige kosten-baten tool, die is ontwikkeld door TNO. ‘Op basis van een vragenlijst kun je als werkgever met dertig medewerkers of meer ontdekken waar je werknemers eventueel problemen ondervinden of waar je die in de toekomst mag verwachten’, legt Vegter uit. ‘Er staan vragen op de lijst over de balans tussen werk en privé, over vitaliteit, motivatie en betrokkenheid en het ontwikkelingsperspectief. Medewerkers vullen de tool anoniem in, maar als werkgever kun je hier veel informatie uit destilleren. En dus preventieve maatregelen treffen om verzuim terug te dringen of tegen te gaan.’ Vegter erkent dat er binnen veel bedrijven een continue strijd bestaat tussen de afdeling HR, die wil investeren in opleiding en ontwikkeling, en een eventuele CFO, die op de kosten let. ‘Ik probeer een brug te slaan tussen deze partijen en steeds opnieuw het belang van preventie en duurzame inzetbaarheid van medewerkers te benadrukken.’

werknemers hun pensioenregeling begrijpen en weten welke keuzes zij hebben. Ik voorspel dat binnen een aantal jaren de eerste rechtszaken gaan worden gevoerd tegen werkgevers die hun werknemers onvoldoende op de hoogte hebben gebracht van kansen en mogelijkheden op pensioengebied. En ik durf ook al te voorspellen wie er in die claims aan het langste eind gaat trekken; dat is niet de werkgever. Zorg dus dat je nooit het verwijt krijgt dat je iets niet hebt verteld.’

Van Luin helpt werkgevers om aan hun (communicatie)verplichtingen op dit gebied te voldoen. ‘Als werknemer kun je rondom je pensioen steeds meer keuzes maken. Wil je wel of niet risicovol beleggen? Wil je extra sparen? Hoe wil je het regelen voor je nabestaanden? Verzekeraars bieden tegenwoordig ook pensioenspaarrekeningen aan: volledig transparant en zonder gekke kosten. Vanaf hun 55e levensjaar mogen werknemers binnen hun pensioenregeling bovendien doorbeleggen. Je bent het als werkgever verplicht je medewerkers op al deze mogelijkheden te wijzen. Maak hier samen met ons beleid op en laat je niet verrassen. Ook hier draait het weer om doorzien en vooruitzien. Wij vinden weerbarstige materie als pensioenen en verzuim écht leuk en helpen ondernemend Utrecht graag!’

‘Vroeger was een gemiddeld assurantiëkantoor sterk product-gedreven’

### Pensioen

Geert-Jan Brouwer richt zich binnen het bedrijf vooral op pensioenen. De argumenten om je daarmee vooral niet bezig te houden, heeft hij allemaal al gehoord: ‘het duurt nog zo lang’, ‘ik snap het toch niet’ of ‘verzekeraars zijn boeven’. ‘Op zich begrijpelijk’, vindt Brouwer. ‘Maar vergis je niet: op basis van de Wet Pensioencommunicatie ben je als werkgever verplicht om ervoor te zorgen dat je



**Van Luin**  
Soestdijkseweg Zuid 15  
3732 HC De Bilt  
030 236 86 68  
info@vanluin.nl  
www.vanluin.nl